

Fecha de envío de la denuncia

9/11/2016

Compañía denunciada/Información sobre la agencia

Nombre	División Salvador
Ubicación	- División Salvador
Ciudad/Estado/Código postal	Chile

Información sobre infracción

Tema Tipo

Discriminación

¿Es usted trabajador o trabajadora de Codelco?

Sí

Identifique a las personas comprometidas en este comportamiento:

Ricardo Miranda Diaz - Gerente GRMD y GMina

¿Sospecha o sabe usted si un supervisor o ejecutivo está involucrado?

No

¿Está la superintendencia o gerencia al tanto de este problema?

Sí

¿Cuál es la naturaleza general de este asunto?

Maltrato verbal de la jefatura con sus subordinados. La manera de tratar a sus subordinados Rol A los trato en forma grosero y en forma muy agresiva que hace un ambiente laboral tenso y poco grato.

¿Dónde sucedió este incidente o infracción?

En las oficinas de GRMD El Salvador

¿Por cuánto tiempo, cree usted que ha estado sucediendo este problema?

De tres meses a un año

¿Cómo se dio cuenta de esta infracción?

La observé

¿Ha confrontado a la persona involucrada en este comportamiento?

No

Detalles

Desde que llegue a trabajar al El Salvador observe el actuar del Gerente de GRMD como trataba a los Ingenieros(as) en las reuniones. Se entiende la situación de El Salvador que debe mejorar su gestión, pero esas mejoras se logran con planificación, optimizaciones, pero no teniendo un mal trato con el personal a quien dirige. Este tipo de liderazgo, si se puede llamar liderazgo, no le hace bien a El Salvador. Esta situación es sabida por todo el equipo de trabajo de la GRMD.

Traducción:

Ubicación
- División Salvador

¿Es usted trabajador o trabajadora de Codelco?

Sí

Personas involucradas
Ricardo Miranda Díaz - Gerente GRMD y GMina

Gerencia involucrada
No

Gerencia al tanto
Sí

Asunto general
Maltrato verbal de la jefatura con sus subordinados. La manera de tratar a sus subordinados Rol A los trato en forma grosero y en forma muy agresiva que hace un ambiente laboral tenso y poco grato.

Dónde
En las oficinas de GRMD El Salvador

Por cuánto tiempo
De tres meses a un año

Cómo se enteró
La observé

Se enfrentó con las partes involucradas
No

Detalles
Desde que llegue a trabajar al El Salvador observe el actuar del Gerente de GRMD como trataba a los Ingenieros(as) en las reuniones. Se entiende la situación de El Salvador que debe mejorar su gestión, pero esas mejoras se logran con planificación, optimizaciones, pero no teniendo un mal trato con el personal a quien dirige. Este tipo de liderazgo, si se puede llamar liderazgo, no le hace bien a El Salvador. Esta situación es sabida por todo el equipo de trabajo de la GRMD.

Notas de seguimiento

No se encuentran notas adicionales para este denuncia.

Preguntas/Comentarios de seguimiento

No hay preguntas o comentarios de la organización.

Transcripciones de charla

No existen transcripciones de charla para este incidente